



MANUAL

ORGANIZACIONES DE DERECHOS HUMANOS

Cómo pasar de reaccionar
ante problemas... a incidir
estratégicamente en la protección
y transformación social.



DEFINE TU PROPÓSITO

Alinea tu misión con la defensa
de los derechos humanos y las
necesidades de tu comunidad.



ANALIZA Y PRIORIZA

Identifica las problemáticas clave
y las causas estructurales que
quieres transformar.



INCIDE ESTRATÉGICAMENTE

Influye en políticas, decisiones
y prácticas para generar cambios
reales y sostenibles.



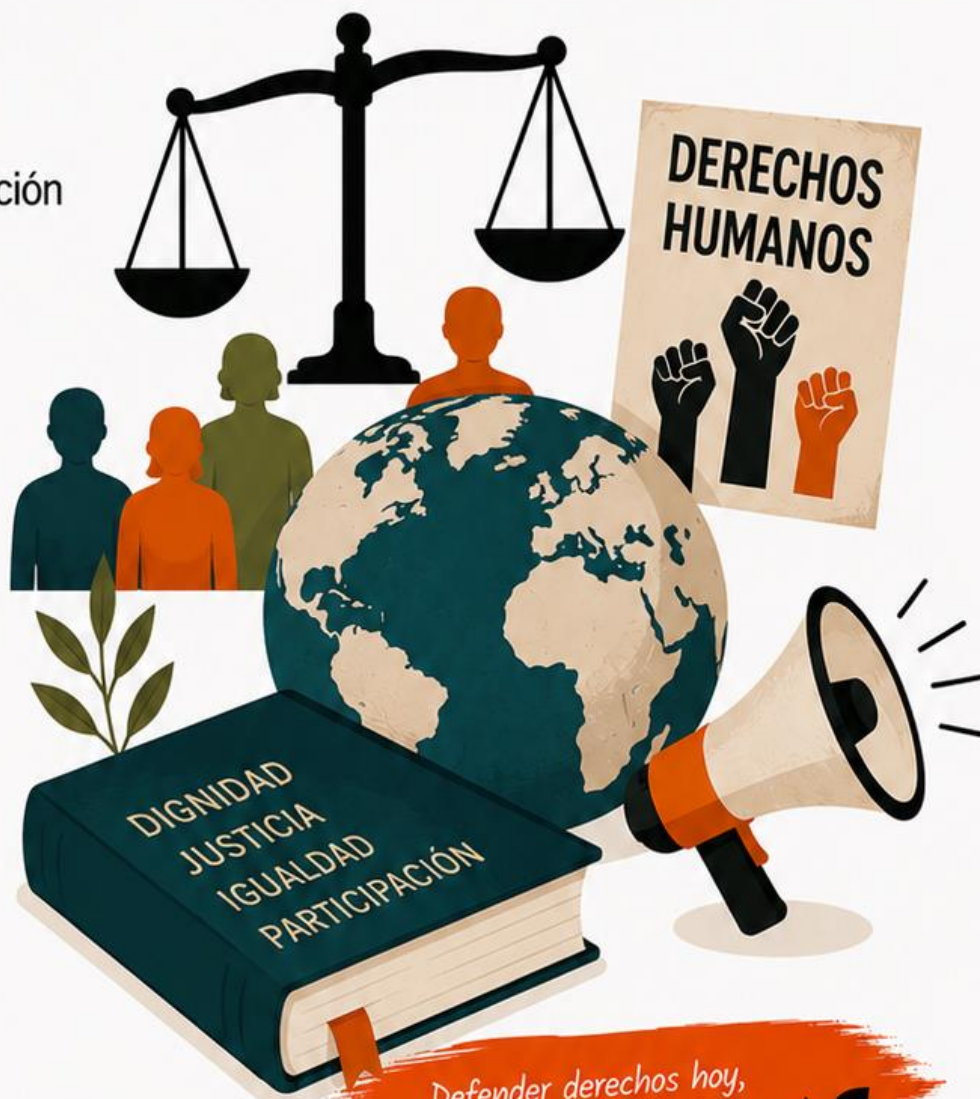
CONSTRUYE ALIANZAS

Trabaja en red con organizaciones,
movimientos y actores clave para
amplificar tu impacto.



PROTEGE Y ACOMPAÑA

Defiende derechos, brinda apoyo
integral y fortalece capacidades
para la exigibilidad.



*Defender derechos hoy,
transformar el mañana.*



1. El contexto real

Las organizaciones de derechos humanos trabajan en escenarios complejos:

- conflicto social
- desigualdad
- vulneración de derechos
- presión institucional

Y además:

- ☞ su trabajo incomoda
- ☞ su labor exige precisión

2. El error más común

Trabajar sin estrategia clara.

Esto genera:

- baja incidencia
- desgaste
- poca efectividad

3. Qué hace realmente una organización de DDHH



No es solo denunciar.

Es:

- documentar
- proteger
- visibilizar
- incidir

4. Framework clave: SISTEMA DE ACCIÓN EN DDHH

Documentación

- recopilación de casos
- evidencia
- testimonios

☞ base de todo

Validación

- verificar información
- contrastar datos



☞ evita errores graves



RED MUNDIAL
MULTITALENTO
UN MILLÓN DE ALMAS INTERCONECTADAS

● Comunicación

- contenido claro
- visibilización responsable

☞ genera impacto

● Incidencia

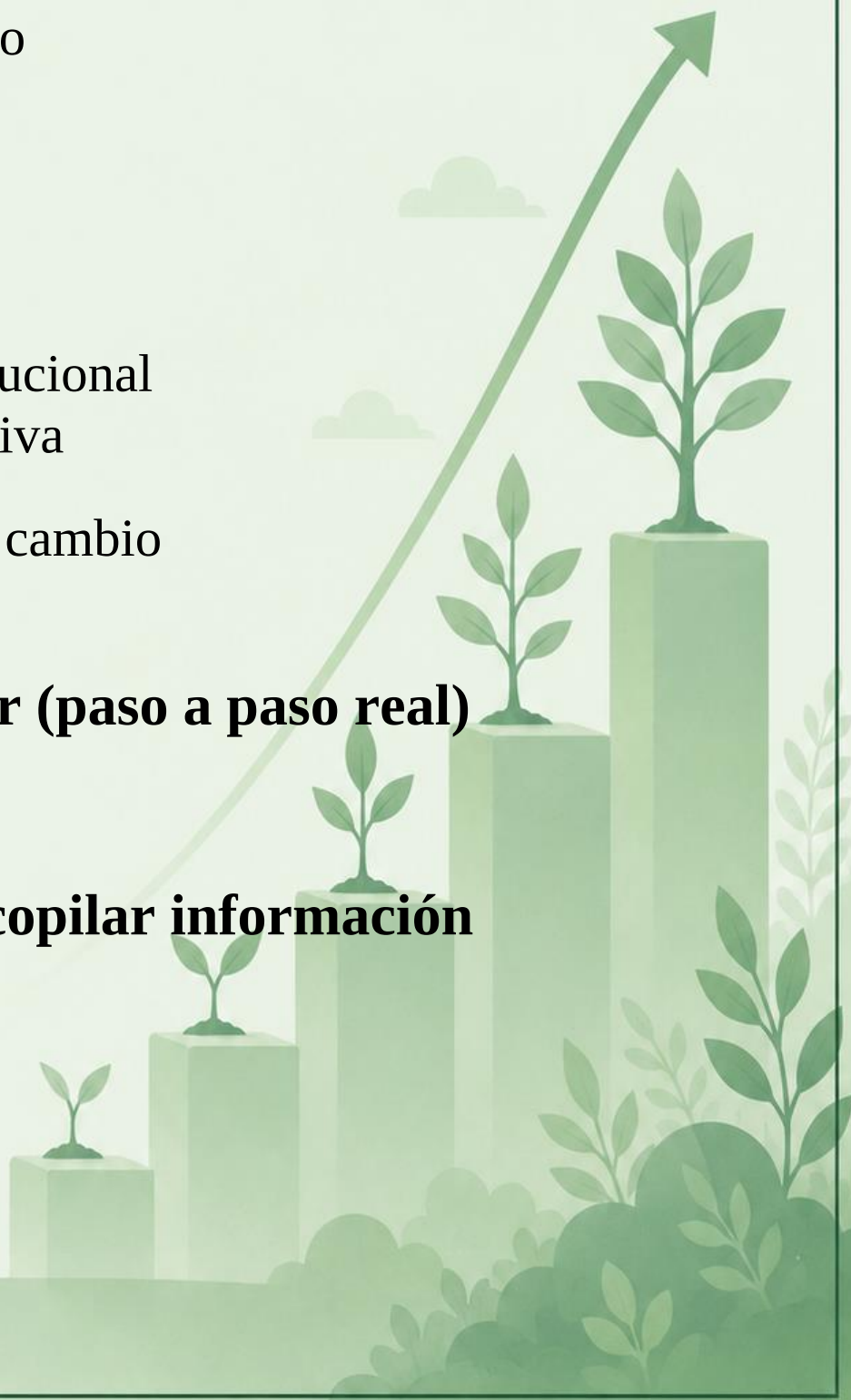
- participación
- presión institucional
- acción colectiva

☞ aquí ocurre el cambio

5. Cómo operar (paso a paso real)

◆ PASO 1: recopilar información

- casos
- evidencias
- testimonios



◆ PASO 2: validar

- verificar
- organizar

◆ PASO 3: comunicar

- sin exagerar
- con claridad

◆ PASO 4: activar redes

- aliados
- organizaciones
- medios

6. Seguridad (NO NEGOCIABLE)

Estas organizaciones deben cuidar:

- datos
- personas
- procesos



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



@Librestaelflautista

☞ la seguridad es prioridad

7. El error que puede ser crítico

☞ actuar sin verificación

Esto puede:

- afectar credibilidad
- generar riesgos
- debilitar la causa

8. Trabajo en red (clave absoluta)

Una organización sola:

☞ tiene límites

En red:

- ☞ aumenta protección
- ☞ aumenta impacto
- ☞ aumenta incidencia

9. Integración con la Red Mundial Multitalentos

**¿QUIERES MÁS DE NUESTROS MANUALES?
REGÍSTRATE GRATIS EN NUESTRA PÁGINA**

www.Libresta.Org



Aquí se vuelve estratégico:

- amplificación de denuncias
- conexión con otros territorios
- mayor visibilidad
- respaldo colectivo

☞ la voz se fortalece

10. Resultado esperado

- mayor visibilidad
- incidencia real
- fortalecimiento organizativo

11. Cierre

Defender derechos no es sencillo.

☞ pero es esencial

Y es más fuerte cuando:

☞ se hace en red

Estamos construyendo la **Red Mundial Multitalentos**
un espacio para visibilizar y conectar diversas voces y liderazgos en el

 **mundo.** 



• SOBRE ESTE MANUAL •

Este manual es una herramienta práctica creada para fortalecer capacidades, fomentar el desarrollo humano y promover comunidades sostenibles. Es parte del **compromiso de Libresta El Flautista** con el cambio social.



ÚNETE A LA
**RED MUNDIAL
MULTITAIENTOS**
Y SÉ PARTE DEL CAMBIO.



• SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES •



@LIBRESTAELFLAUTISTA

VISITA NUESTRA PÁGINA WEB



WWW.LIBRESTA.ORG

