Cynthia van der Waal Bianca de Bie

Optimaal Talent

WAAR LEIDERSCHAP AL 25 JAAR MENSELIJK IS ÉN BLIJFT

Hoe blijf je als leider niet alleen effectief, maar ook vitaal, wendbaar en betekenisvol? Het is een vraag die Viktor en Stephen Steijger, oprichters van Optimaal Talent, steeds vaker horen: het antwoord ligt volgens hen in florerend leiderschap.

De kern van hun aanpak wordt treffend verbeeld in de 'David-metafoor'. Zoals Michelangelo het beeld al in het marmer zag en zichtbaar maakte door weg te nemen wat niet nodig was, zo begeleidt Optimaal Talent leiders en organisaties in het loslaten van schaduwpatronen, onzekerheden en ingesleten gewoontes.
Stephen legt uit: "De florerende leider zit er vaak al. Onze aanpak is er niet zozeer op gericht om iets toe te voegen, maar om de weg vrij te maken, zodat die authentieke kracht zichtbaar wordt. Wat overblijft, is wat er in essentie al was."
Leiderschap vraagt ook om gedragsontwikkeling. "Wie vanuit inhoud doorgroeit, heeft niet altijd vanzelf mensgerichte vaardigheden ontwikkeld. Door die te versterken, ontstaat meer verbinding met zichzelf én met anderen."



DE KRACHT VAN MENSEN

De menselijke maat is volgens Viktor onmisbaar. "Mensen écht zien en horen. Oprechte aandacht, met ruimte voor emotie en imperfectie. Door je kwetsbaar op te stellen, haal je het beste uit jezelf en anderen naar boven. Dat is de essentie van florerend leiderschap en al sinds 2001 onze missie."
"Wat we toen zagen, is nu relevanter dan ooit", vult Stephen aan. "In een tijd van prestatiedruk en high-tech, zoals AI, wordt high-touch, het échte menselijke contact, steeds belangrijker. Dat zie je terug in onze aangescherpte pay-off: waar leiderschap menselijk blijft."

TEAMFLOW ALS HEFBOOM VOOR RESULTAAT

Optimaal Talent werkt vanuit drie pijlers: teamontwikkeling, leiderschapsontwikkeling en 1-op-1 coaching. Stephen: "Van intensieve teamtrajecten tot leiderschapsprogramma's, variërend van meerdaagse trainingen tot modulaire leertrajecten, deels online en in eigen tempo, en 1-op-1 coaching. Altijd afgestemd op de vraag en context van de organisatie."
"We kijken niet alleen naar het individu, maar juist naar wat er tussen mensen gebeurt in een specifieke omgeving", vult Viktor aan. "Individueel zijn mensen vaak sterk, maar de echte winst zit in hoe ze samenwerken. Gedoe in teams zit zelden in de mensen zelf, maar komt voort uit de interactie. Als die samenwerking stroomt, wat wij teamflow noemen, volgen resultaten vanzelf."
Stephen: "Teamflow is een krachtige hefboom voor prestaties én werkplezier. Als het goed gaat met je mensen, gaat het goed met je organisatie. Dat is waar we enthousiast van worden, dat is wat ons drijft."

KENNISAUTORITEIT

Achter de menselijke benadering schuilt een stevig fundament van expertise. Optimaal Talent heeft zich in de afgelopen 25 jaar ontwikkeld tot een kennisautoriteit in de branche. Viktor en Stephen publiceerden meer dan 60 vakartikelen en schreven zeven managementboeken.
Hun aanpak wordt continu verdiept en aangescherpt, onder meer door een masteronderzoek naar florerend leiderschap onder hoge druk, dat werd dit kwartaal gepubliceerd in het wetenschappelijke tijdschrift Management & Organisatie. Deze inzichten vormen een belangrijke basis voor hun programma's.
Als senior, geaccrediteerde coaches bij beroepsvereniging NOBCO werken zij volgens hoge professionele standaarden, met methodieken die geworteld zijn in de positieve psychologie en organisatiekunde en die praktijk en wetenschap verbinden. Stephen: "Met onze doorleefde aanpak maken wij het verschil tussen een inspirerende dag en een fundamentele transformatie."

> "Het verschil tussen een inspirerende dag en een fundamentele transformatie."



NIEUW, ICONISCH PAND

Begin februari verhuisde Optimaal Talent naar een nieuw onderkomen aan de Steenenstraat in Oud-Beijerland.
Het monumentale pand, dat vroeger dienst deed als kantongerechtsgebouw, weerspiegelt de visie van het ondernemersduo. "Dit prachtige pand heeft karakter, een rijke geschiedenis en een voelbare gelaagdheid", stelt Viktor. "Het is doorleeft, net als onze aanpak. Het herinnert ons er ook aan hoe belangrijk context is voor ontwikkeling - ruimte, fysiek en mentaal, om stil te staan bij wat er is en te verkennen wat er mogelijk wordt."
Naast het ontwikkelen van nieuwe leiderschapsprogramma's, richten de heren zich ook op het toegankelijker maken van hun kennis. Stephen: "We willen onze inzichten breed delen, zodat florerend leiderschap de nieuwe standaard wordt. Dit is volgens ons de basisvoorwaarde voor elke gezonde organisatie."

Meer weten over de mogelijkheden van Optimaal Talent voor jou als persoon en/of voor jouw organisatie? De koffie staat klaar voor een persoonlijk gesprek.

Arvato Steenenstraat 20, 3262 JM Oud Beijerland www.optimaal-talent.nl