

Beleid Sociale Veiligheid (SVB)

Stichting CHAMP 4 CHANGE

1. Inleiding

Stichting CHAMP 4 CHANGE zet zich in voor financiële stabiliteit, welzijn en veerkracht van jongeren, particulieren en ondernemers. Sociale veiligheid vormt daarbij een onmisbare basis. Wij vinden het essentieel dat iedereen die betrokken is bij onze stichting, deelnemers, vrijwilligers, coaches, experts, partners en bestuursleden, zich veilig, gerespecteerd en gehoord voelt.

Dit beleid beschrijft hoe CHAMP 4 CHANGE sociale veiligheid waarborgt, grensoverschrijdend gedrag voorkomt en zorgvuldig handelt wanneer zich toch situaties voordoen die de sociale veiligheid aantasten.

2. Wat verstaan wij onder sociale veiligheid?

Sociale veiligheid betekent dat mensen zich beschermd weten tegen:

- intimidatie, pesten en uitsluiting
- (seksueel) grensoverschrijdend gedrag
- machtsmisbruik
- discriminatie of ongelijkwaardige behandeling
- verbale of non-verbale agressie

Binnen CHAMP 4 CHANGE streven wij naar een omgeving waarin respect, gelijkwaardigheid en vertrouwen centraal staan.

3. Uitgangspunten

CHAMP 4 CHANGE hanteert de volgende uitgangspunten:

- Iedereen wordt met respect behandeld, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender, overtuiging of situatie
- Grenzen worden gerespecteerd en expliciet besproken waar nodig
- Machtsposities worden zorgvuldig en transparant gebruikt
- Signalering van onveilige situaties wordt serieus genomen
- Meldingen worden vertrouwelijk, zorgvuldig en zonder oordeel behandeld

4. Preventie en bewustwording

Om sociale veiligheid te bevorderen:

- Werken wij met professioneel opgeleide en zorgvuldig geselecteerde CHAMP Coaches
- Worden vrijwilligers, coaches en experts geïnformeerd over onze normen en waarden
- Is er aandacht voor bewustwording rondom grenzen, gedrag en communicatie
- Wordt bij samenwerkingen expliciet aandacht besteed aan sociale veiligheid

5. Meldingen en opvolging

Wanneer iemand zich sociaal onveilig voelt, kan dit worden besproken of gemeld.

- Meldingen kunnen gedaan worden bij een aangewezen contactpersoon binnen de stichting
- Meldingen worden altijd vertrouwelijk behandeld
- De melder wordt serieus genomen en beschermd tegen benadeling
- Indien nodig worden passende maatregelen genomen om de veiligheid te herstellen

CHAMP 4 CHANGE streeft naar een zorgvuldige afhandeling, waarbij het welzijn van betrokkenen voorop staat.

6. Verantwoordelijkheid

Het bestuur van Stichting CHAMP 4 CHANGE is eindverantwoordelijk voor het naleven en borgen van dit beleid. Coaches, experts en samenwerkingspartners dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het creëren en behouden van een sociaal veilige omgeving.

7. Evaluatie

Dit beleid wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast, zodat het blijft aansluiten bij de praktijk en de maatschappelijke context waarin CHAMP 4 CHANGE actief is.

Samen zorgen we voor een omgeving waarin groei, eigenaarschap en impact hand in hand gaan met veiligheid en respect.