LEDERUDDANNELSEN · 2026 – 2027

# Ledelse der vokser nedefra

**JYLLAND**

*En branchetilpasset lederuddannelse for Danske Anlægsgartnere & Dansk Håndværk*

***Et samarbejde med indhold***

Danske Anlægsgartnere

inzpirator

GARANTI · Dansk Håndværk

# Derfor en lederuddannelse

Gør som dine kollegaer i Danske Anlægsgartnere & Dansk Håndværk – tag en branchetilpasset uddannelse, der viser hvordan god ledelse øger resultaterne i din virksomhed.

## 1 For hvem?

For alle med ledelsesansvar – sjakbajs, formand, driftsleder, entrepriseleder, projektleder og regionsleder. Størst udbytte, når flere ledere fra samme virksomhed deltager og står afstemt om hvordan og hvorfor der præsteres ledelse.

## 2 Opbygning

3 moduler á 2 dage med ca. en måned imellem. Man tilmelder sig alle tre fra starten – reel udvikling sker gennem fortsat træning og fokus over tid, ikke gennem enkeltstående kurser.

## 3 Uddannelse frem for kursus

Udvikling kræver ambitiøs, vedholdende ledelse. Vi valgte uddannelse frem for kurser for at fokusere på sammenhængen mellem det, der drøftes i undervisningen, og det der foregår hjemme i virksomheden.

## 4 Sådan foregår det

En praktisk tilgang med korte oplæg koblet til hverdagen. Vi veksler mellem ude og inde, grupper og makkerpar. Efter modul 1 får du en fast læringspartner til fortrolig sparring mellem modulerne.

# De tre moduler

Uddannelsen bygger på to omdrejningspunkter – resultater og relationer – fordelt på tre sammenhængende moduler.

1

## Ledelse

*Alle medarbejdere fortjener at kende målsætninger – og at blive holdt op imod dem.*

- Hvad er ledelse – og hvad er det for dig?
- Klare mål for dig og din virksomhed
- Vil jeg udvikle andre, skal jeg selv udvikles
- Kommunikation af mål til alle
- Medarbejdernes vilje, ansvar og handlinger
- Nye relationer med de øvrige deltagere

2

## Kommunikation & konflikthåndtering

*Sikker kommunikation er forudsætningen for at mennesker kan præstere sammen.*

- Hvordan kommunikerer jeg – og hvad kan forbedres?
- Værktøjer: spørgeteknik, aktiv lytning, feedback
- Hvad er motivation – og hvordan skaber jeg den?
- Hvad gør jeg, når jeg kommer hjem?
- Konflikters udvikling – og hvad du kan gøre

3

## Forholdsbestemt ledelse

*Behandler du alle ens, behandler du dem i virkeligheden forskelligt.*

- Lederstile: autoritær og demokratisk ledelse
- Lederadfærd ift. medarbejdernes kompetencer
- Personprofiler og menneskers forskellighed
- Delegering og motivation hænger sammen
- Den coachende leder
- Opsamling: hvad har du lært, hvad er næste skridt?

# Tid, sted & tilmelding

**Jylland · Houens Odde Spejdercenter, Kolding**

| | |
|---|---|
| **Modul 1** | 11.–12. november 2026 |
| **Modul 2** | 2.–3. december 2026 |
| **Modul 3** | 12.–13. januar 2027 |

Først til mølle – tilmeld dig i god tid


**TILMELDING**

**Julie T. Vesterlyng**

Danske Anlægsgartnere

jtv@dag.dk

**ØKONOMI**

**Kim Tang**

Danske Anlægsgartnere

20 94 03 60

kt@dag.dk

**INDHOLD**

**Ken Rosser**

Inzpirator

66 77 82 84

ken@inzpirator.dk


**30+ hold · 375+ ledere uddannet siden 2010**

Dokumenteret erfaring fra anlægsgartner- og håndværksvirksomheder i hele landet

**Et samarbejde mellem**

Danske Anlægsgartnere · inzpirator · Garanti · Dansk Håndværk