



Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión

Descripción

La diversidad no es solo un valor ético: es una ventaja competitiva demostrada. La Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión de APDOspain trabaja para que las organizaciones construyan entornos donde todas las personas tengan las mismas oportunidades, donde la diferencia sea fuente de innovación y donde la inclusión sea parte de la cultura, no de los procedimientos.

Enfoque estratégico — triple recorrido

- **Evaluación inicial:** diagnóstico del estado de la diversidad e inclusión en las organizaciones con herramientas contrastadas y metodología rigurosa.
- **Desarrollo de políticas:** diseño de un decálogo de medidas basadas en mejores prácticas internacionales, de consulta pública y aplicación práctica.
- **Sensibilización activa:** campañas y formaciones para concienciar sobre sesgos, equidad de oportunidades y liderazgo inclusivo en todos los niveles organizacionales.

¿Qué aporta a tu organización?

- **Diagnóstico preciso:** evaluación real del nivel de diversidad, equidad e inclusión en tu organización como base para la acción.
- **Marco de acción:** acceso a un decálogo de buenas prácticas y políticas de inclusión adaptables a cualquier contexto organizacional.
- **Formación especializada:** talleres y programas de mentoría orientados a la diversidad, la equidad y el liderazgo inclusivo.
- **Reputación y talento:** posicionamiento como organización referente en DEI, con mayor atractivo para atraer y retener talento diverso.



Objetivos

- **Fomentar** entornos inclusivos y diversos en las organizaciones empresariales de todos los sectores.
- **Promover** la implementación de políticas que aseguren la igualdad de oportunidades en todos los niveles.
- **Sensibilizar y educar** sobre la importancia de la diversidad, la equidad y la inclusión como ventaja competitiva.

Líneas de acción

- **Decálogo de buenas prácticas:** guía de medidas de consulta pública basada en evidencia internacional.
- **Mentoría inclusiva:** programas que promuevan la diversidad en todos los niveles organizacionales.
- **Campañas de comunicación:** mensajes clave a través del boletín y redes de APDOspain.
- **Políticas de inclusión:** acompañamiento en el desarrollo e implantación de políticas DEI.