



Curt versichert

Kurzanalyse für das Betriebliche Gesundheitskonzept

Die nachfolgend abgefragten Informationen sind erforderlich, um den tatsächlichen Istzustand in ihrem Unternehmen zu ermitteln.

Name und Branche des Unternehmens: _____

Anzahl der Mitarbeiter (fest angestellt) ges.: _____ Ø Alter: _____ Anteil weibl. _____

Davon kaufmännisch/verwaltend: _____ (davon gesetzl. krankenvers.: _____)

Davon gewerblich: _____ (davon gesetzl. krankenvers.: _____)

Zusatzleistungen für Mitarbeiter (z. B. betriebliche Altersvorsorge, Fortbildung etc.)

ANALYSEDATEN

Personalkosten (Lohn) p. a. gesamt: _____

Anzahl der AU-Tage p. a. (gesamt) / Langzeitkranke: _____ / _____

Anzahl Neueinstellung p. a. (Ø): _____

ZIELE IHRES GESUNDHEITSKONZEPTES

Schwerpunkt Verringerung Krankheitskosten

Schwerpunkt Erhalt/Steigerung Leistungsfähigkeit

Bindung vorhandener Mitarbeiter

Erleichterung Rekrutierung neuer Mitarbeiter

Nutzung als zusätzlichen Baustein Gehalt / Gehaltserhöhung

„Belohnung/Danke“ für Mitarbeiter

ERGÄNZENDE DATEN

In welcher Höhe werden bereits Sachleistungen an MA gegeben?

Um welche Arten von Sachleistungen handelt es sich
(z. B. Tank-/Essensgutscheine u. ä.)?

Bieten sie bereits gesundheitsfördernde Maßnahmen
(z. B. Gesundheitstage, Präventionsangebote) an?

Wenn ja, welche?

Ihre Fragen und Wünsche an uns:

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen zurück schicken an cv@curt-versichert.de

FIRMA*

Ansprechpartner (Name)*

Telefon*

SENDEN



* Pflichtfelder