Radiografía del *Liderazgo 2026*

Los resultados de la encuesta: lo que respondieron más de 300 líderes entre junio y septiembre de 2026.

Junio 2026 — 356 respuestas — Septiembre 2026

QUIÉNES RESPONDIERON

Más de 300 líderes, **de todos los niveles de la organización.**

Líder de mando medio	33%
Líder de primera línea o jefatura directa	32%
Gerencia o dirección senior	24%
Gerente general, CEO o socio/a	11%

356

respuestas, de la primera línea a la gerencia general.

¿Cuál describe mejor tu rol hoy? · % de 356 respuestas: mando medio 117 · primera línea 115 · gerencia o dirección senior 85 · gerencia general 39.

HALLAZGO 01 · CÓMO SE SIENTEN HOY

Muchos avanzan con buen ritmo. **Casi tantos, con menos energía.**

Estoy encontrando buen ritmo y foco	**39%**
Estoy presente, pero con menos energía de la que quisiera	**38%**
Estoy liderando bien, pero a un costo personal alto	**28%**
Tomo decisiones con mucha más incertidumbre que antes	**22%**
Siento que la forma de liderar que aprendí ya no alcanza	**20%**
Me cuesta sostener conversaciones difíciles	**14%**

1 punto

de diferencia entre las dos frases más elegidas.

¿Cuál de estas frases te representa más honestamente hoy? · % de 356 respuestas · selección múltiple.

HALLAZGO 02 · LO MÁS DIFÍCIL DE LIDERAR HOY

Lo más difícil sigue siendo **lo humano.**

Sostener la cultura en un contexto cambiante	38%
Mantener el compromiso y el sentido de pertenencia	37%
Priorizar lo importante frente a lo urgente	33%
Tener conversaciones difíciles sin dañar la relación	32%
Tomar decisiones con información incompleta	23%
Cuidarme sin desconectarme del rol	21%

32% · 14%

El 32% pone las conversaciones difíciles entre lo más difícil de liderar. El 14% dice que a él o ella le cuesta sostenerlas.

¿Qué es lo más difícil de liderar personas hoy? · % de 356 respuestas · selección múltiple. El 14% viene de la pregunta anterior.

HALLAZGO 03 · LO QUE PIDE LA ORGANIZACIÓN

Conectar la estrategia y dar resultados rápidos: **dos pedidos que llegan juntos.**

Conectar la estrategia corporativa con la realidad de mi equipo	**31%**
Resultados rápidos, aunque cueste sostener el ritmo	**29%**
Convicción y energía incluso en contextos inciertos	**19%**
Me siento acompañado/a y sostenido/a en mi rol	**13%**
Disponibilidad constante	**8%**

2 puntos

separan los dos pedidos más frecuentes.

¿Qué sientes que tu organización te está pidiendo hoy? · % de 356 respuestas.

SEGÚN EL CARGO

Cada nivel lo vive **de una manera distinta.**

GERENCIA O DIRECCIÓN SENIOR · 85

45%

marca **sostener la cultura** entre lo más difícil, y el 42%, mantener el compromiso. El 35% lidera a un costo personal alto. Son los valores más altos entre los cuatro cargos.

GERENTE GENERAL, CEO O SOCIO/A · 39

23%

se siente **acompañado y sostenido** en su rol, contra un 9% a 14% en los otros cargos. Y el 64% quiere escuchar cómo lo enfrentan otros líderes.

PRIMERA LÍNEA O JEFATURA DIRECTA · 115

35%

dice que le piden **conectar la estrategia** con su equipo, y el 34%, resultados rápidos. Los dos pedidos pesan más abajo que arriba.

% dentro de cada cargo. Cargos con pocas respuestas (39 gerentes generales) se leen con cautela.

LO QUE QUIEREN LLEVARSE

Lo que más piden: **herramientas concretas.**

Herramientas concretas para el segundo semestre	**67%**
Escuchar cómo otros líderes están enfrentando esto	**42%**
Una mirada distinta que me ayude a salir del piloto automático	**29%**
Reconectar con el propósito de liderar	**24%**
Ponerle nombre a algo que hoy estoy viviendo	**6%**

2 de 3

quieren llevarse herramientas concretas para su trabajo.

¿Qué te gustaría llevarte? · % de 356 respuestas · selección múltiple.

CÓMO SE HIZO

Radiografía del Liderazgo 2026

- **Encuesta en línea**, abierta del 3 de junio al 17 de septiembre de 2026.
- **356 respuestas** de líderes de la primera línea a la gerencia general.
- **Preguntas de selección múltiple:** cada porcentaje corresponde a quienes eligieron esa opción, por eso las cifras de una misma pregunta suman más de 100%.
- **Participación voluntaria:** los resultados describen a quienes respondieron, líderes de Chile y de otros países de la región.

HuX
MEJORES LÍDERES