

# 拿到 Offer 前的 4 个阶段 | 3 分钟自测

它更像是一面镜子，帮你判断：

你现在在求职的哪一个阶段，盲点可能在哪里。

每一阶段，需要解决的问题都不同，

所以找准自己的位置至关重要。

## 使用方式：

每题选择最符合你当前状态的选项。

A = 1 分 | B = 2 分 | C = 3 分 | D =

4 分

## Q1. 你现在最常见的情况是：

- A. 我觉得自己准备得还可以，只是机会不好
- B. 简历经常没回应
- C. 有面试，但总卡 HM / case
- D. 我开始意识到问题比“刷题”更深

## Q2. 如果一次面试挂了，你通常会：

- A. 继续刷更多题
- B. 优化简历 wording
- C. 复盘自己哪里开始失分
- D. 回到项目和思路本身重新调整

### Q3. 你现在准备面试，更像：

- A. 读面经 / 收集答案
- B. 背 framework
- C. 我会试图理解 interviewer 为什么这样问
- D. 训练真实工作里的思考过程

### Q4. 做项目时，你更关注：

- A. 技术栈够不够多
- B. 能不能写进简历
- C. 能不能撑住 HM 追问
- D. 是否真的解决 business problem，平时会关注商业思考类的文章

### Q5. 你现在的感觉更像：

- A. 我觉得自己差一点运气
- B. 我开始焦虑
- C. 我很 overwhelmed，但知道不能继续靠运气
- D. 我开始慢慢找到感觉了

**你的得分** \_\_\_\_\_

## 5-8 分 | 第一种状态：你感觉良好

### 你可能觉得：

- 自己差一点运气
- 再刷一点题就好了
- 再改一下简历 wording 就可以了

### 但真实问题通常是：

你还没有真正理解 recruiter / hiring manager 到底在筛什么。

### 你现在最需要提升的是：

- 停止“随机努力”
- 理解公司真正买单的能力是什么
- 不要再把项目当“技术展示”

## 9-12 分 | 第二种状态：你开始焦虑

你已经开始意识到：

**问题可能不是“投得不够”。**

你可能已经出现：

- 简历没回应
- recruiter round 能过，但 HM 卡住
- **面试结束后，不知道为什么挂**

### 你现在最需要提升的是：

- 项目和 JD 的真实匹配度
- 面试中的 reasoning process
- 用真实 business context 去讲项目

## 13–16 分 | 第三种状态：你开始 feel overwhelmed

**这是最痛苦、但也是最关键的阶段。**

**你已经意识到：**

- 光靠刷题没用
- 简历 wording 解决不了根本问题
- 真正难的是：思考过程、判断力、项目深度

**你现在最需要提升的是：**

- 建立真正的项目思维
- 学会 defend 你的分析逻辑
- 接受“推翻重来”的过程

## 17–20 分 | 第四种状态：你开始进入正确轨道

**你已经开始接近真正的 offer-level preparation。**

**你的项目和回答，开始出现：**

- intuition
- business thinking
- decision-making logic
- real-world tradeoff awareness

**你现在最需要提升的是：**

- consistency（稳定性）
- 更高级的 project depth
- 用更 senior 的视角思考问题

# 根据你的分数，继续看对应拆解

Clarity. Delivered to your inbox

## 5-8 分：

[订阅《为什么你努力很久，却连面试都拿不到》](#)

面试少，继续硬投，不会解决问题

你以为自己缺的是“简历修改”

但 recruiter 真正在筛的，根本不是这个！不要再错过今年最后的招聘窗口

## 9-12 分：

[订阅《你现在到底卡在哪一步？求职卡点诊断》](#)

如果你已经开始焦虑，为什么努力很多，却一直没有稳定反馈，这个系列会帮你拆清楚：

- 1) 你是卡在简历、项目深度，还是 HM 答题逻辑
- 2) 为什么继续刷题 / 继续海投，可能是最大的内耗

## 13-20 分：

[订阅《为什么 HM / case 总推进不了》](#)

输入邮箱后，你会立刻收到两张图：你面试推进不了 90% 的原因，就在这两张图里。