INDICATEURS DE RÉSULTATS & QUALITÉ

Diplôme de Conseiller Funéraire & Maître de Cérémonie — Bilan 2025 - 2026

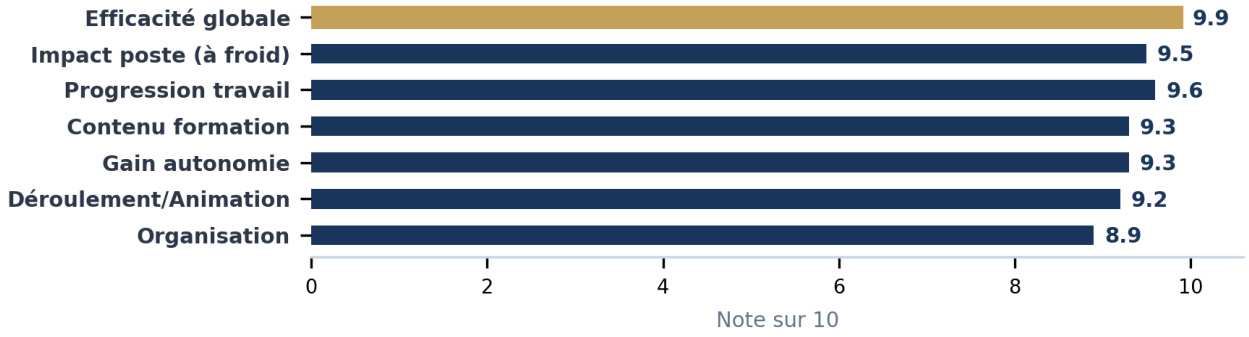
Conformité réglementaire Référentiel National Qualité (Qualiopi) : En application des indicateurs 2 et 3 (Qualiopi V9), le présent document restitue les données chiffrées de satisfaction, d'évaluation des compétences et d'insertion professionnelle pour la formation diplômante de Conseiller Funéraire dispensée par **re Source** sur la période 2025 - 2026.

9,2 / 10	99 %	69,6 %	75 %
Satisfaction Globale (106 répondants)	Taux de Recommandation de la formation	Insertion Professionnelle Secteur Funéraire (2025)	Contrats en CDI obtenus dans le métier

1. SATISFACTION PÉDAGOGIQUE & ÉVALUATION À CHAUD ET À FROID

L'évaluation est réalisée de manière systématique auprès de chaque promotion. Les résultats regroupent les évaluations à chaud (106 apprenants) et le suivi de l'impact professionnel à 6 mois (évaluation à froid).

Critère d'Évaluation	Indicateur / Note	Appréciation
Satisfaction Globale à Chaud	**9,2 / 10**	Très Satisfaisant (106 avis)
Efficacité de la Formation	**9,9 / 10**	Excellente adéquation métier
Contenu Pédagogique	**9,3 / 10**	Programme riche & structuré
Animation & Formateurs	**9,2 / 10**	Intervenants experts du secteur
Organisation & Logistique	**8,9 / 10**	Conditions matérielles adaptées
Utilité sur le Poste (à froid)	**9,5 / 10**	Transfert de compétences réussi
Taux de Recommandation	**99 %**	105 recommandants / 106



Graphique 1 : Notes moyennes de satisfaction par axe pédagogique (Échelle de 0 à 10)

2. PROGRESSION DES COMPÉTENCES & AUTO-ÉVALUATION

La mesure de la valeur ajoutée pédagogique s'appuie sur une double auto-évaluation des compétences réalisée en amont du parcours et à l'issue du stage pratique en entreprise.

Gain moyen mesuré : +4,35 points sur 10.
- **Niveau initial (avant formation) :** 3,57 / 10 (connaissances de départ ou reconversion).
- **Niveau final (post-formation) :** 7,92 / 10 (maîtrise opérationnelle du métier de conseiller funéraire).
- **82 % des apprenants** déclarent une hausse de leur efficacité au travail et **74 %** un gain majeur en autonomie.

3. INSERTION PROFESSIONNELLE & DEVENIR DES DIPLÔMÉS (PROMOTIONS 2025 - 2026)

L'enquête de suivi auprès des diplômés confirme la forte attractivité de la formation et la rapidité d'embauche dans les entreprises du secteur funéraire.

Indicateur d'Insertion (Qualiopi Ind. 3)	Promotion 2025	Promotion 2026 (En cours)
Taux d'insertion dans le métier visé	**69,6 %**	**66,7 %** (relevé partiel)
Part des contrats en CDI	**75,0 %** (12 CDI)	En cours de consolidation
Part des contrats en CDD / Intérim	**25,0 %** (4 CDD, 1 Intérim)	CDD majoritaires au démarrage
Délai moyen d'accès à l'emploi	**1 à 2 mois** après diplôme	Immédiat à 1 mois
Poursuite / Reconversion hors secteur	**8,7 %**	A déterminer



Graphique 2 : Répartition de l'insertion professionnelle et typologie des contrats obtenus (Promotion 2025)

4. MAILLAGE TERRITORIAL & SESSIONS DE FORMATION

Afin de répondre aux besoins de recrutement des bassins d'emploi locaux, **re Source** déploie ses sessions de formation sur l'ensemble du territoire national avec un niveau d'exigence et des standards qualité uniformes.

Villes et centres d'accueil des sessions : Rouen / Le Grand-Quevilly, Caen, Le Havre, Saint-Malo, Le Mans, Tours et **Paris**.

Remarque Qualiopi : Les données ci-dessus présentent le bilan consolidé à l'échelle nationale de l'action de formation diplômante conformément aux directives du Référentiel National Qualité.