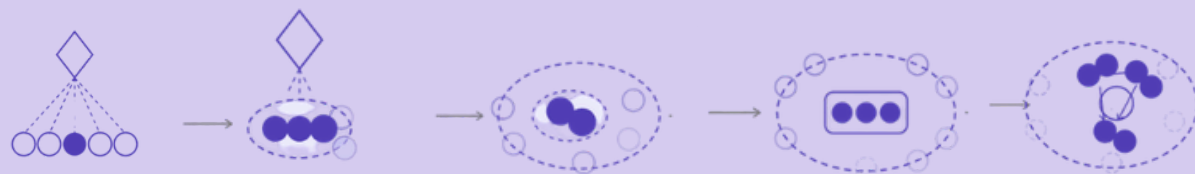


Fasescan voor opgavenetwerken

In welke fase zit jouw netwerk?

Netwerken rond maatschappelijke opgaven groeien vaak door een aantal herkenbare fasen. Deze korte scan helpt je bepalen waar jouw netwerk nu staat — en wat die fase vraagt.



Friso Coumou
06 - 120 805 96

[Opgaveplatform.nl](https://opgaveplatform.nl)

Wat is een opgave?



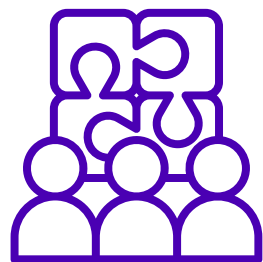
Probleem. Eigenaar en oplossing. Los het op, streep het af.



Project. Begin, einde en budget. Lever het op, sluit het af.



Programma. Bundel van projecten. Realiseer, verantwoord.



Opgave. Geen eigenaar, geen eindpunt, geen oplossing.

Een opgave is niet op te lossen. Ze is te bewegen.

De verschuiving in denken



Mens

Rationeel individu

Wereld

Heerser over natuur

Maatschappij

Sectorale benadering



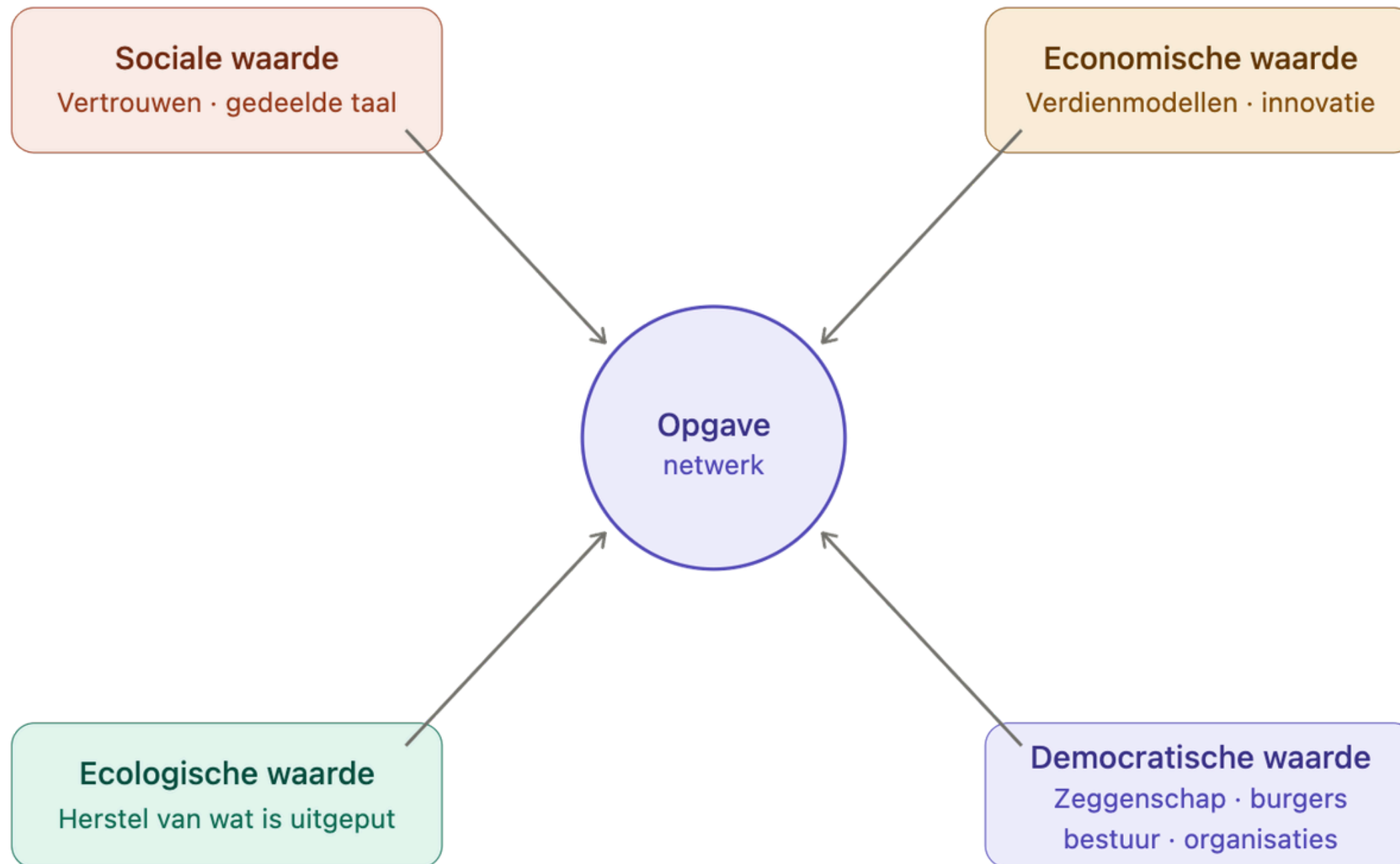
→ Verbonden mens

→ Onderdeel van natuur

→ Gedeelde opgave

Wat opgavenetwerken bijzonder maakt

Vier soorten waarde:



Van machine naar levend systeem

Machine

Ontwerpen, uitrollen, beheersen

Knoppen om aan te draaien

Ingenieur

Levend systeem

Laten groeien, voeden, verzorgen

Conditie om te scheppen

Tuinier

Het groeimodel van opgavenetwerken

Vijf fasen:

1. Initiatiefgroep - 2. Kernteam - 3. Netwerk - 4. Platform - 5. Ecosysteem

Een kijkrichting, geen blauwdruk

Elke fase heeft eigen logica en groeipijnen

→ Lees de volgende pagina's en bepaal: in welke fase zit jouw netwerk?

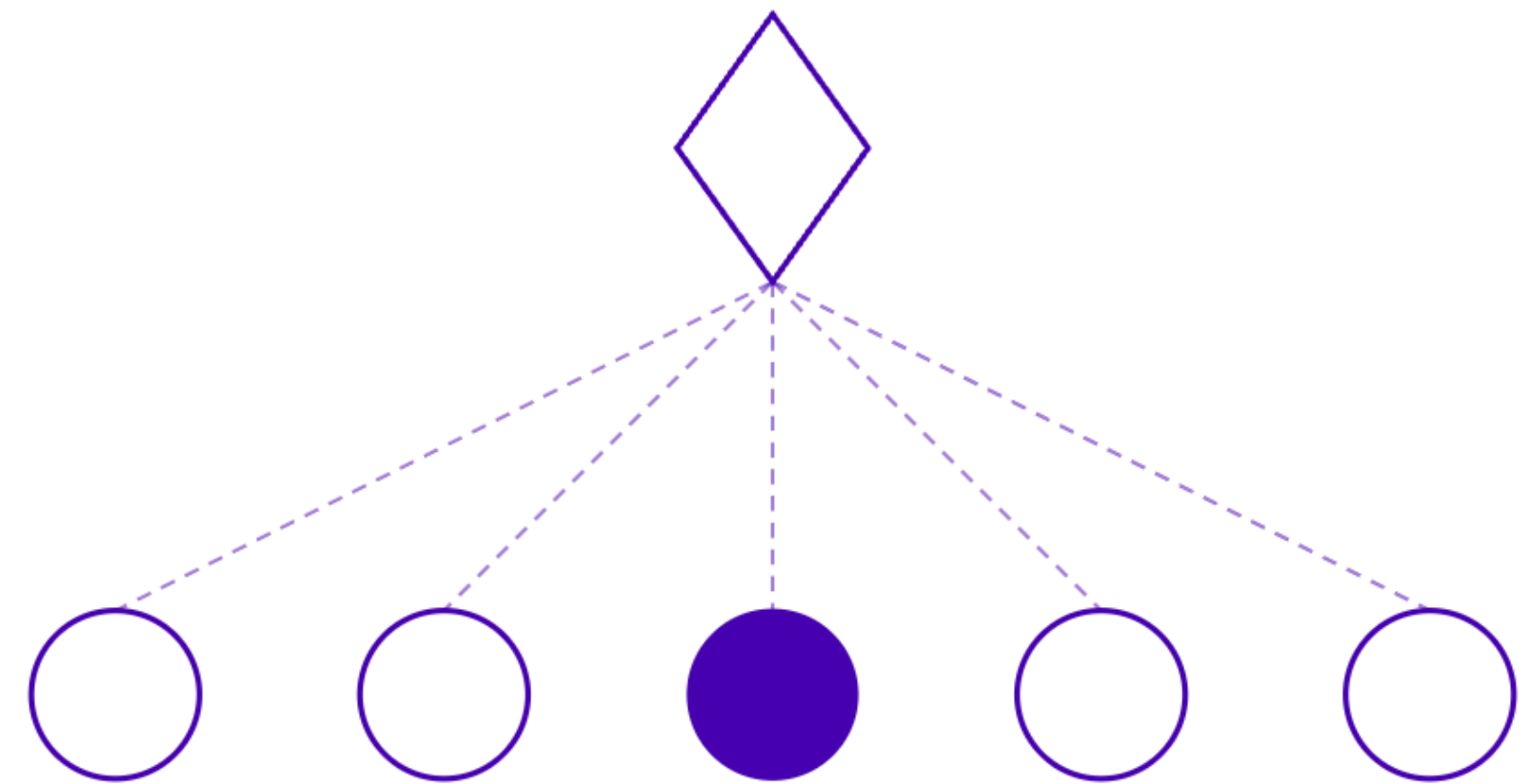
Initiatiefgroep

Klein, kwetsbaar, gedragen door persoonlijke relaties en urgentie.

De kiem: iemand draagt iets alleen totdat een ander zegt: ja, ik zie het ook.

Valkuil: de comfortzone van het goede gesprek.

Signaal van overgang: mensen willen afspraken maken.



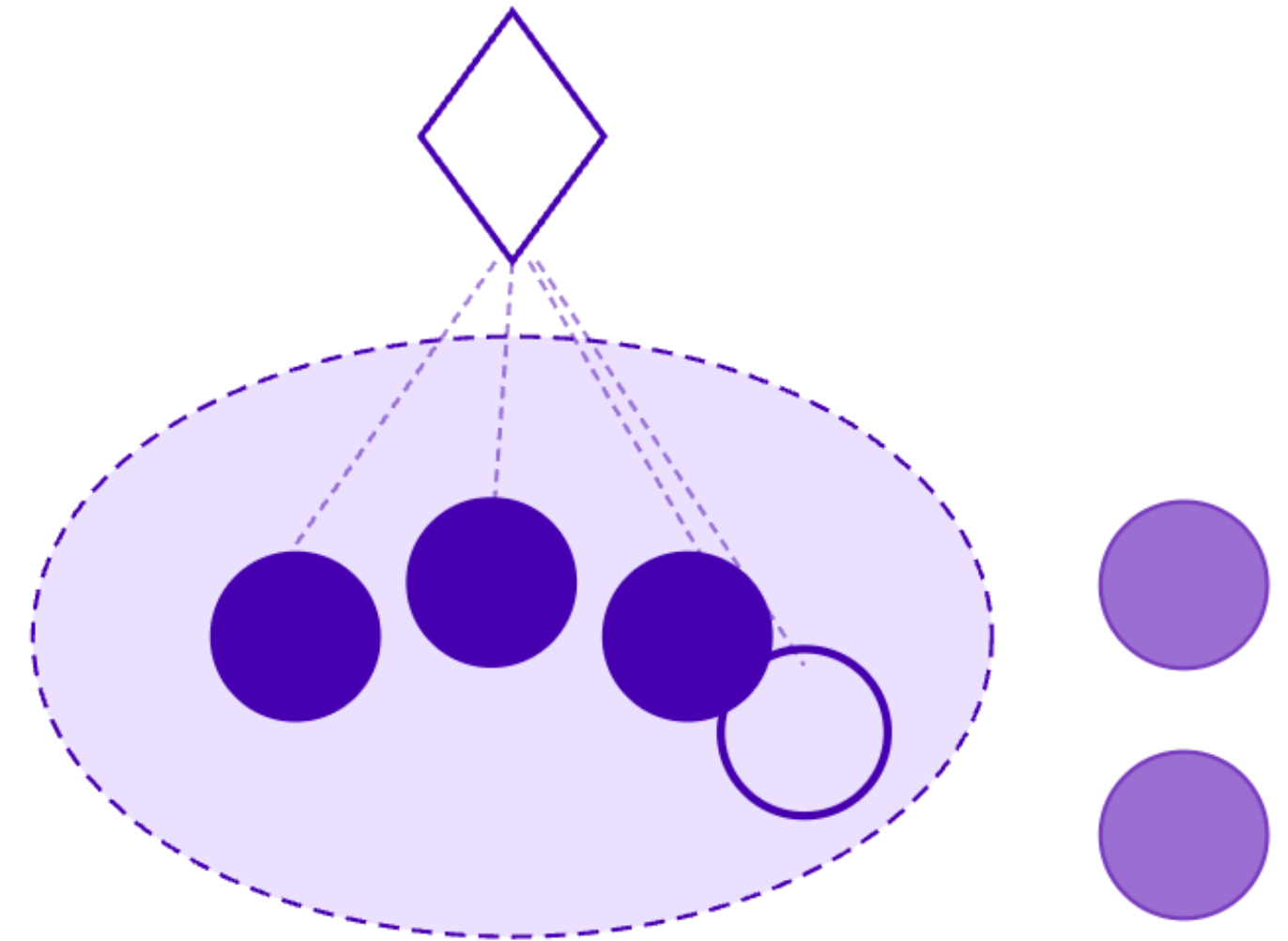
Kernteam

Richting en rollen nemen vorm aan.

Spanning: tempo, prioriteiten, eigenaarschap. Verschillende logica's moeten samen iets maken.

Valkuil: de trekker die te hard trekt.

Signaal van overgang: kernteam heeft iets gemaakt dat anderen aantrekt



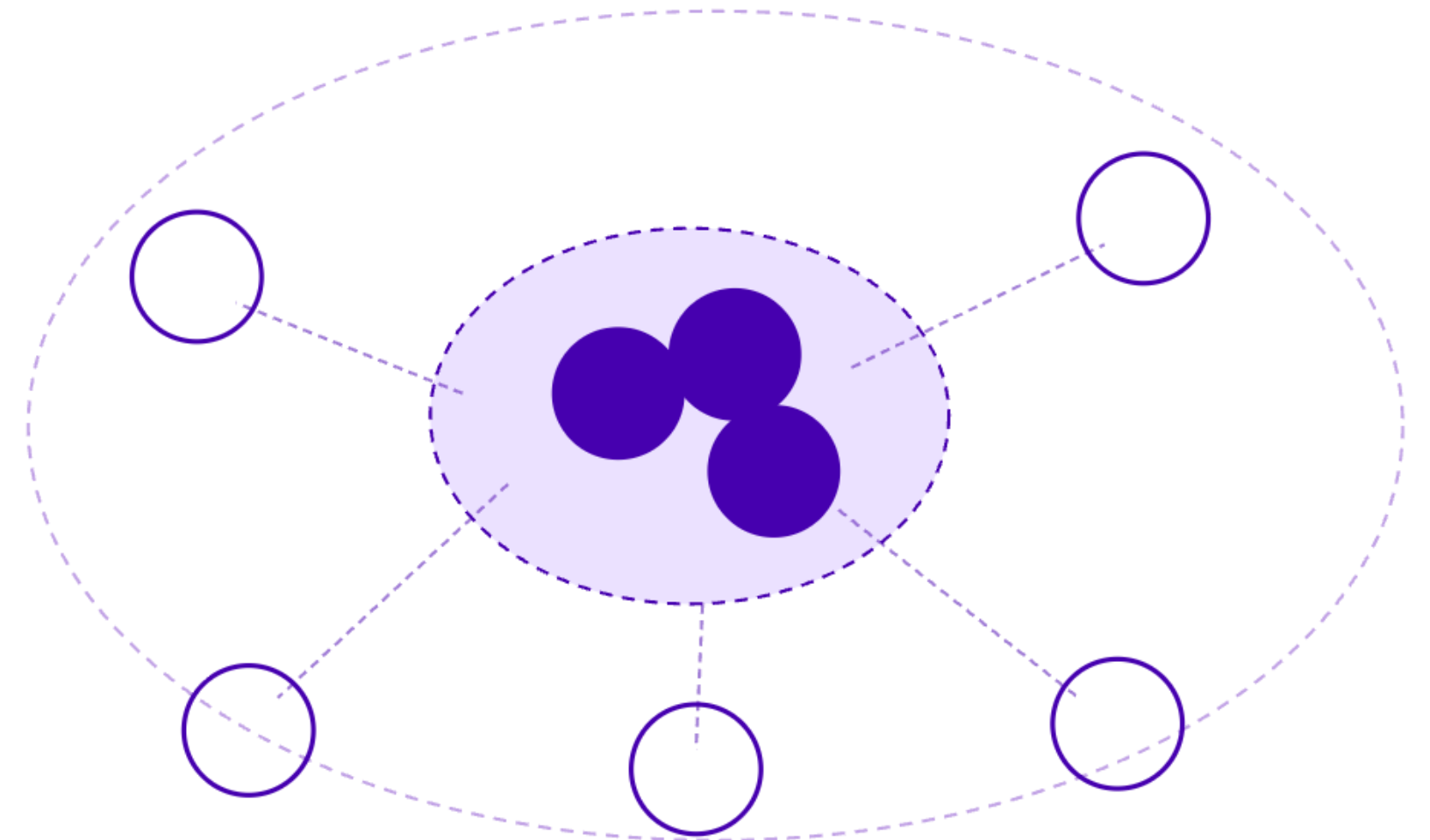
Netwerk

Groeit voorbij persoonlijke relaties.
Concentrische kringen.

Wat nodig wordt: gedeeld verhaal

Valkuil: groei in omvang maar niet in
diepgang.

Signaal van overgang: wiel wordt steeds
opnieuw uitgevonden.



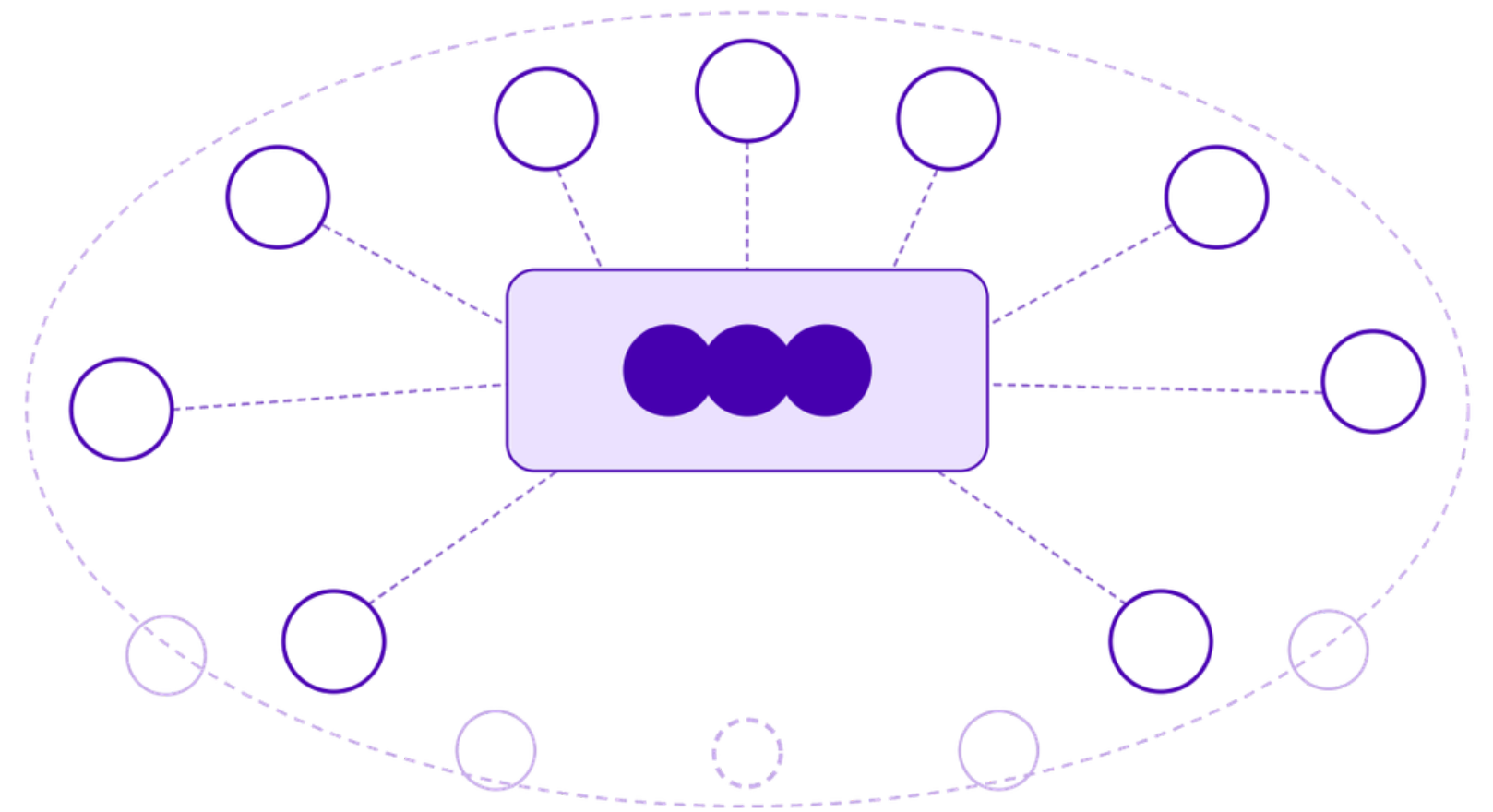
Platform

Infrastructuur die waarde creëert door verbinding.

Gebruikers die niet zelf hebben gebouwd

Valkuil: governance wordt doel in plaats van middel.

Signaal van overgang: initiatieven ontstaan die niemand heeft gepland.



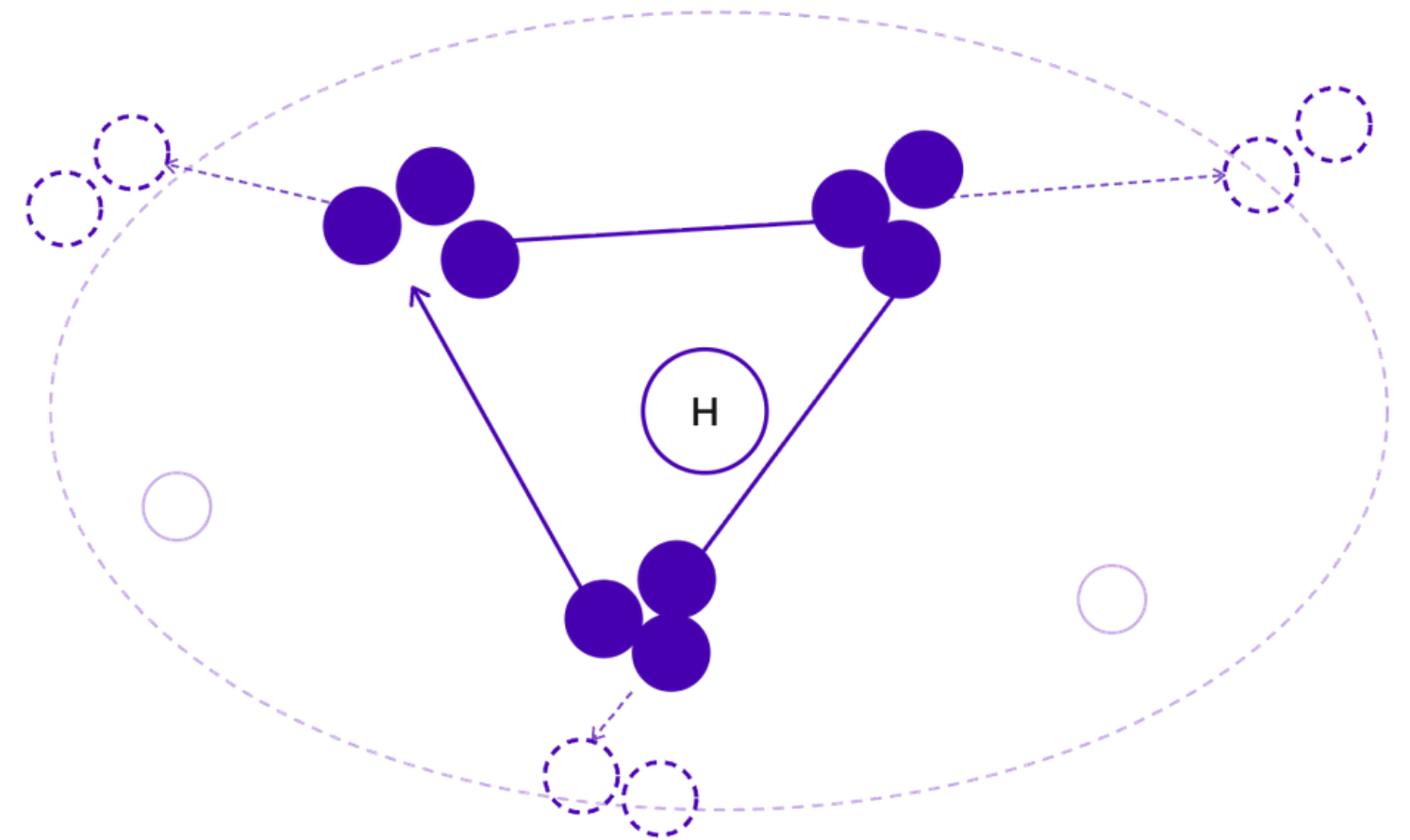
Ecosysteem

Zelforganisatie met meerdere centra van energie.

Jij bent deelnemer en hoeder. Niet meer de bouwer.

Valkuil: vasthouden wat wil gaan.

Signaal van overgang: beweging overleeft vertrek van individuen. Nieuwe initiatiefgroepen ontstaan vanuit het ecosysteem.



Fasescan - waar staat jouw netwerk?

1. Kies het netwerk waarin je werkt.
2. Lees de vijf fasebeschrijvingen.
3. Kies de fase die het meest herkenbaar is.

Invulregel:

Mijn netwerk zit vooral in fase

Reflectie

1. Waarom past deze fase bij jouw netwerk?
2. Wat herken je niet in de beschrijving?
3. Wat vraagt deze fase nu van jou?

Wil je hier samen naar kijken?

In een workshop werken we met deze fasescan aan jouw eigen netwerk.

Samen onderzoeken we:

- in welke fase jouw netwerk zich bevindt
- welke groeipijnen daarbij horen
- wat de volgende stap in de ontwikkeling van het netwerk kan zijn.

We kijken ook naar jouw rol als kwartiermaker, programmamanager of initiatiefnemer: hoe kun jij de beweging begeleiden naar een volgende fase - en daarmee het netwerk beter laten bijdragen aan de opgave.

Zie: opgaveplatform.nl/aanbod