

TRAINING & CONSULTING

IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN EC0217 (CONOCER)

jesussanchez.com.mx

TRAINING & CONSULTING

PRESENTE

Por este medio, tengo el gusto de presentarle el temario para nuestro curso desarrollado en base a una serie de necesidades inmediatas a mejorar:

- Alineación al estándar de competencia EC0217.

En base a estas premisas, me permito introducir la propuesta formal del curso:

EC 0217 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal.

Temario que está basado en una metodología de instrucción que parte del entrenamiento presencial, utilizando diferentes técnicas de aprendizaje como role play, mesa redonda, debate, reconocimiento personal, video, entre otras.



Objetivo:

- Al término del evento los participantes Identificarán los requisitos mínimos de los productos del Estándar ECO 217, mediante el Estándar de Competencia y el Plan de Evaluación, con el fin de obtener el 100% del puntaje en los productos.

Dirigido a:

- Personal de capacitación.
- Instructores y facilitadores que busquen la certificación CONOCER.

Requisitos de ingreso:

- Los participantes deberán contar con al menos (idealmente) 2 años de experiencia impartiendo cursos y manejando el proceso de Enseñanza-Aprendizaje de Adultos (Andragogía).

Duración de la evaluación:

- 4 hrs: 3 hrs. en campo, 1 hrs. en gabinete.



EC 0217 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal.

Módulo 1: Preparar la sesión de cursos de capacitación.

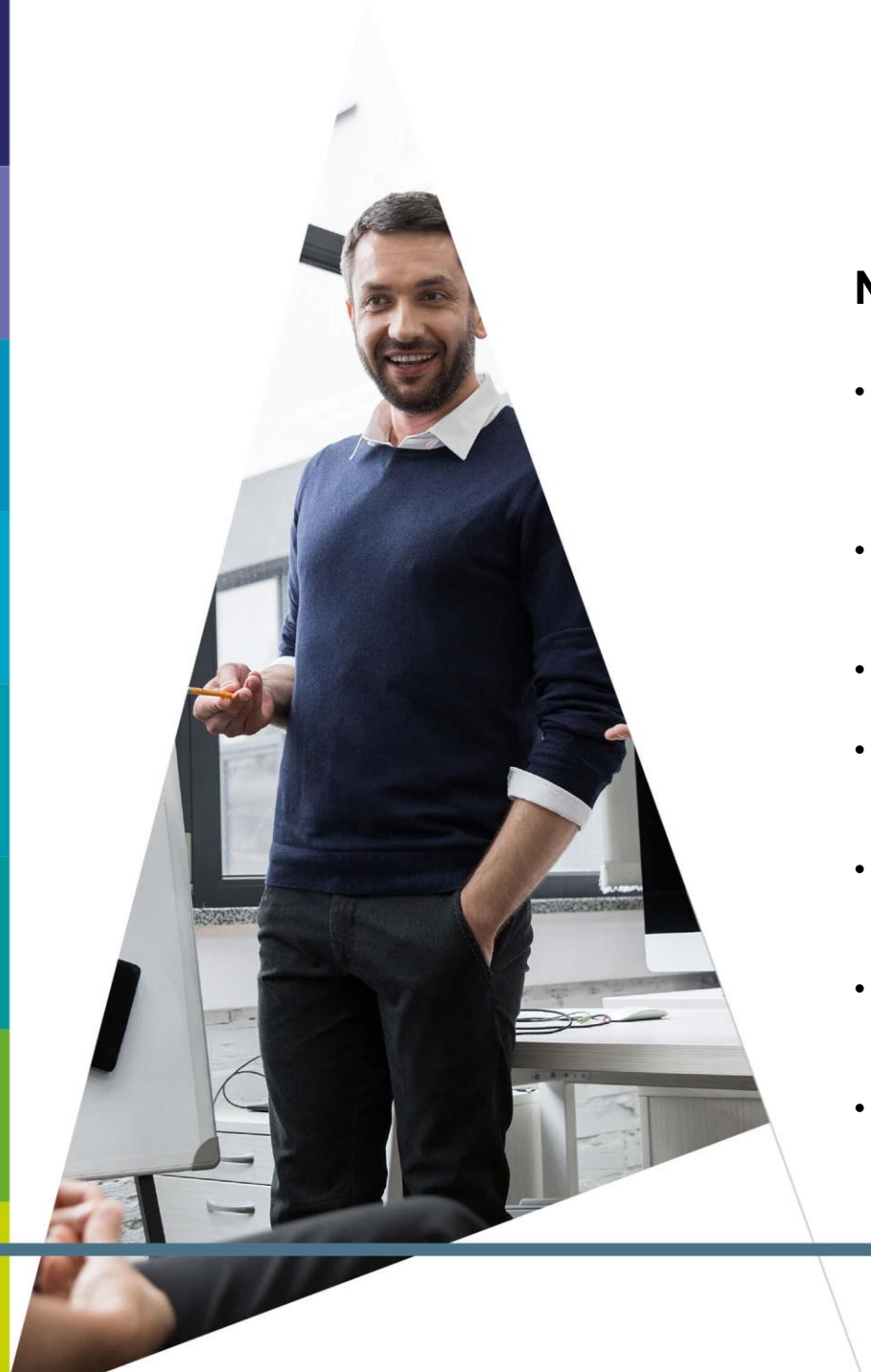
a) Elaboración de la lista de verificación sobre los requerimientos de la sesión.
b) Elementos que conforman la carta descriptiva.
c) Productos, desempeños y conocimientos a evaluar en esta etapa.

Módulo 2: Conducir los cursos de Capacitación.

a) Elementos para evaluar en el Encuadre.
b) Uso de la Técnica de Integración grupal.
c) Uso de la Técnica Expositiva.
d) Uso de la Técnica Demostrativa.
e) Uso de la Técnica Diálogo/Discusión.
f) Proceso de aprendizaje del grupo.
g) Elementos a evaluar en el Cierre.
h) Conocimientos a evaluar en esta etapa.

Módulo 3: Evaluar los cursos de Capacitación.

a) Evaluación Diagnóstica, de Aprendizaje y Final
b) Instrumento para evaluar la satisfacción sobre el curso
c) Características del informe final del curso



TRAINING & CONSULTING

NUESTRA PROMESA DE VALOR:

- Nuestra garantía de Calidad es alcanzar las metas establecidas en de la mano con nuestro cliente, no solo impartimos capacitaciones, **nos aseguramos de que el cambio se implemente**
- **Tenemos más de 450 cursos** desarrollados en los ámbitos más importantes de las empresas industriales y corporativas
- Contamos con un pull de **más de 100 instructores** expertos a nivel nacional
- Nuestro proceso de atención a clientes está basado en la **metodología DMAIC y PDCA de Lean Six Sigma**
- **Nuestros cursos pueden ser** presenciales, virtual en vivo o bien en nuestra plataforma de aprendizaje WINGS
- Cada uno de nuestros cursos se desarrolla **específicamente de acuerdo al requerimiento de nuestro cliente**
- Nuestra política de reclutamiento y evaluación de instructores nos permite seleccionar solo a los mejores y respaldarlos con la calidad de nuestra metodología

TRAINING & CONSULTING



EXPERTOS GENERANDO SOLUCIONES

Querétaro
Milenio 3 C.P.
76060, Querétaro
+52(442)926-7021

CDMX
Plaza Carso
Lago Zurich 219 Torre 2 Piso 12 Int. “A”
Col. Ampliación Granada Del. Miguel
Hidalgo, CDMX C.P. 11529
+52 1 (55) 84 38 02 40
Extensión: 421 8240

Guadalajara
Torre Skalia
Av. Empresarios #135
Piso 7 Col. Puerta de
Hierro, Zapopan Jalisco
C.P. 45116
+52 1 (33) 88 52 07 19

Monterrey
Torre Avalanz
Batalión de San Patricio
109 Sur. Col. Valle
Oriente. San Pedro Garza.
Garcia, N.L. C.P. 66260
+52 1 (81) 5000-9203