

TRAINING
& CONSULTING

CREATIVIDAD PARA EL OJO CUADRADO

jesussanchez.com.mx

TRAINING & CONSULTING

PRESENTE

De acuerdo a lo platicado en días pasados, me permito presentarle la propuesta de entrenamiento para el desarrollo de la creatividad, en donde se busca:

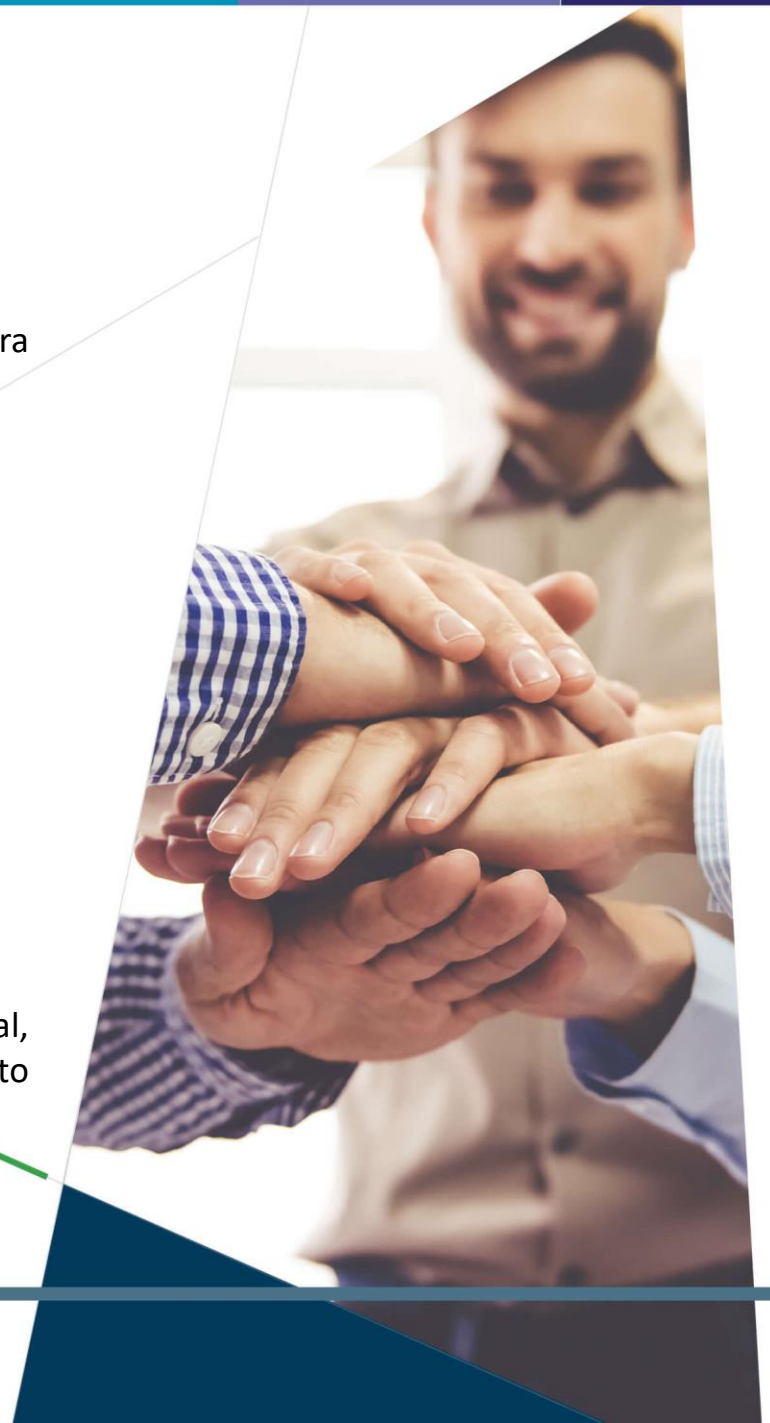
- Aprender a fomentar la creatividad.
- Rompimiento de paradigmas.
- Conocer cuando es algo creativo.
- Técnicas creativas.

Con base en estas premisas, me permito introducir la propuesta formal del curso:

Creatividad para el Ojo Cuadrado

Temario que está basado en una metodología de instrucción que parte del entrenamiento presencial, utilizando diferentes técnicas de aprendizaje como role play, mesa redonda, debate, reconocimiento personal, video, entre otras.

DURACIÓN: 8HRS



Objetivos:

- Entender el concepto de creatividad.
- Conocer cuando un concepto resulta creativo.
- Aprender las actitudes y personalidades del creativo.
- Conocer cómo medir la creatividad.
- Aprender técnicas que fomenten la creatividad.

Dirigido a:

- Personal en general.

Al concluir el curso:

- El participante conocerá el origen y fundamentos de la creatividad.
- El participante podrá definir los resultados creativos.
- El participante desarrollará nuevas actitudes que lo lleven a la creatividad.
- El participante aprenderá a medir las piezas creativas.
- El participante conocerá métodos para fomentar su creatividad.



Creatividad para el Ojo Cuadrado

Módulo 1: ¿Qué es Creatividad?.

Contenido temático:

a) Creatividad.
b) Soluciones y beneficios.
c) Transformación.

Dinámica 1: Guilermo Tell.
Objetivo: Demostrar al participante que la creatividad tiene origen, en la comprensión clara y asimilación de los problemas.
 # participantes: 3 - 5 por equipo.
Duración: 20 mins.
Desarrollo:
Se coloca un participante con algún objeto (que ejemplifica la manzana) en la cabeza. Guillermo Tell tendrá que encontrar diversos métodos para d erribar la “manzana” sin tocar ni que le ocurra nada al participante.
Es un ejercicio de integración, rompe hielo y para que el participante comprenda claramente que los “métodos” para salir adelante, se bas an en comprensión inicial del problema.

Creatividad para el Ojo Cuadrado

Módulo 2: La personalidad y la Creatividad.

Contenido temático:

a) Personalidades del creativo.
b) Cualidades y elementos de la creatividad.
c) Liderazgo y creatividad.

Dinámica 2: Construyendo y destruyendo.
Objetivo: Para alcanzar objetivos, es necesario comprender la personalidad del grupo y coordinación de esfuerzos.
 # participantes: Equipos de 5 personas.
Duración: 40 minutos.
Desarrollo:
Cada equipo recibirá popotes, alfileres y estambre, con los cuales deberán de construir una estructura aleatoria. Un participante de cada equipo, tomará el rol de personalidad negativa, tratando de destruir y no dejando avanzar a su equipo.
Al final, ganará el equipo que tenga la estructura más estética y más resistente.
Se busca avanzar aún con la personalidad negativa, asumiendo roles y responsabilidades, así como, encontrar el personal con características creativas.

Creatividad para el Ojo Cuadrado

Módulo 3: Cuantificación de la Creatividad.

Contenido temático:

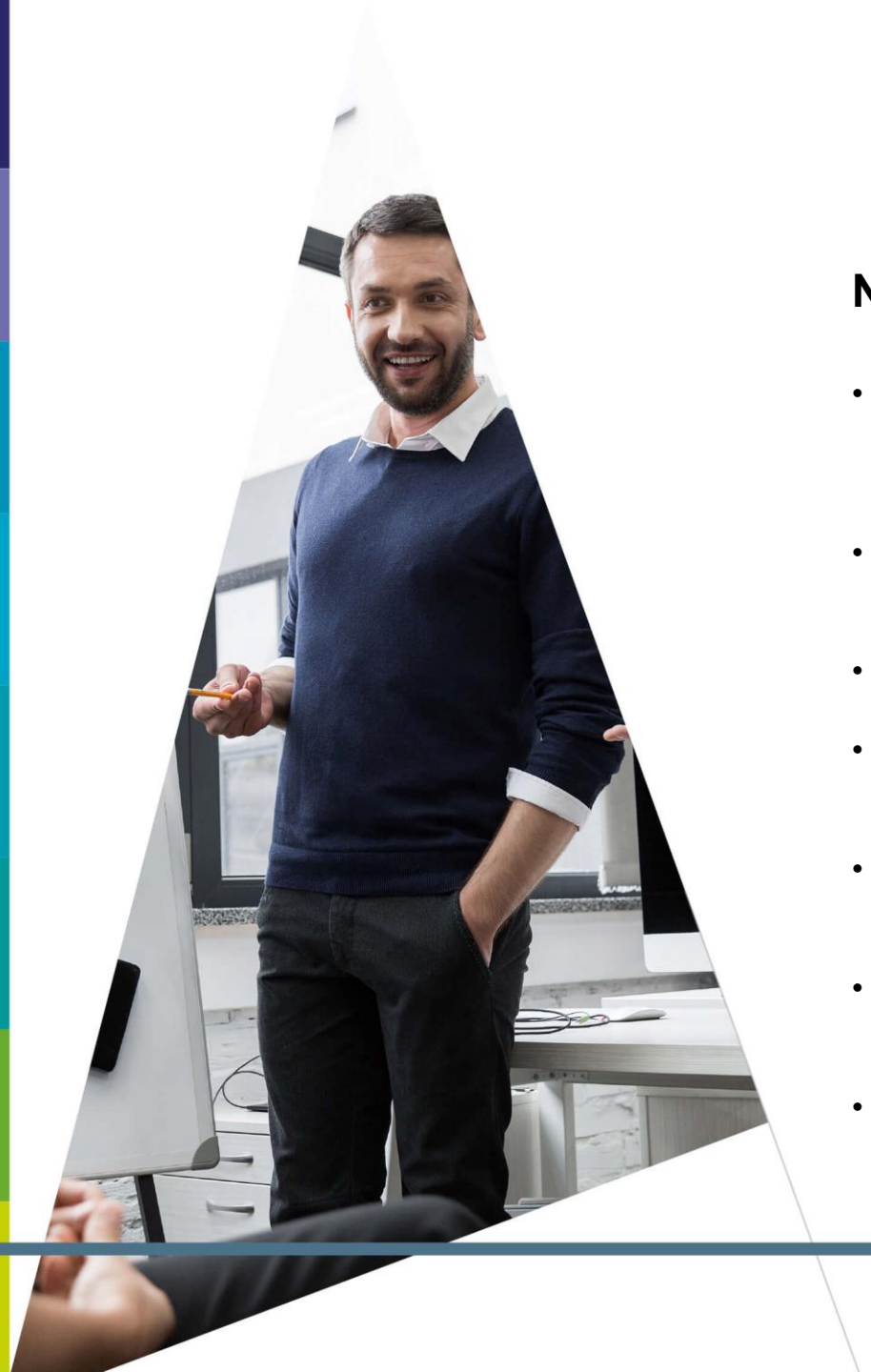
a) Originalidad y sensibilización.
b) Atención a detalles.
c) Reinvención.
d) Los 5 niveles de la creatividad.

Dinámica 3: Reinventando.
Objetivo: Comprender que el origen de la creatividad no sólo se da en un desarrollo netamente original.
 # participantes: Equipos de 5 personas.
Duración: 40 minutos.
Desarrollo:
Cada equipo recibirá un problema actual en particular. Basado en la técnica de mesa redonda y debate, cada uno de los equipos tendrá que encontrar la manera de dar solución a dichas cuestiones ya sea creando un camino nuevo o bien reinventando una propuesta ya establecida.
Al final, los participantes deben construir planos, maquetas, dummies, etc., de la propuesta grupal, la solución será calificada por el grupo en general.

Creatividad para el Ojo Cuadrado

Módulo 4: Técnicas para la Creatividad.

Dinámica 4: Manos a la obra.
Objetivo: Aprender a usar y desarrollar las técnicas creativas.
 # participantes: Equipos de 5 personas.
Duración: 60 minutos.
Desarrollo:
Cada equipo tendrá que desarrollar soluciones prácticas, reales, medibles a problemáticas actuales, usando para ello, las diferentes técnicas creativas que el facilitador mostrará durante el entrenamiento y aplicando todo el conocimiento obtenido durante la sesión.



TRAINING & CONSULTING

NUESTRA PROMESA DE VALOR:

- Nuestra garantía de Calidad es alcanzar las metas establecidas en de la mano con nuestro cliente, no solo impartimos capacitaciones, **nos aseguramos de que el cambio se implemente**
- **Tenemos más de 450 cursos** desarrollados en los ámbitos más importantes de las empresas industriales y corporativas
- Contamos con un pull de **más de 100 instructores** expertos a nivel nacional
- Nuestro proceso de atención a clientes está basado en la **metodología DMAIC y PDCA de Lean Six Sigma**
- **Nuestros cursos pueden ser** presenciales, virtual en vivo o bien en nuestra plataforma de aprendizaje WINGS
- Cada uno de nuestros cursos se desarrolla **específicamente de acuerdo al requerimiento de nuestro cliente**
- Nuestra política de reclutamiento y evaluación de instructores nos permite seleccionar solo a los mejores y respaldarlos con la calidad de nuestra metodología

TRAINING & CONSULTING



EXPERTOS GENERANDO SOLUCIONES

Querétaro
Milenio 3 C.P.
76060, Querétaro
+52(442)926-7021

CDMX
Plaza Carso
Lago Zurich 219 Torre 2 Piso 12 Int. “A”
Col. Ampliación Granada Del. Miguel Hidalgo, CDMX C.P. 11529
+52 1 (55) 84 38 02 40
Extensión: 421 8240

Guadalajara
Torre Skalia
Av. Empresarios #135 Piso 7 Col. Puerta de Hierro,
Zapopan Jalisco C.P. 45116
+52 1 (33) 88 52 07 19

Monterrey
Torre Avalanz
Batalión de San Patricio 109 Sur. Col. Valle Oriente.
San Pedro Garza. Garcia, N.L. C.P. 66260
+52 1 (81) 5000-9203